

“โอกาสในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมข้ามชาติ”

เอกคุณ โพธิ์พูนศักดิ์
15.09.22



Ekkun Phopoonsak

เอกคุณ โพธิ์พูนศักดิ์ (เอก)

Manager- Mobility Services
SCG Chemicals Public Company Limited

Education

M.M. General Management, College of Management,
Mahidol University

B.A. International Relations, Faculty of Political Science,
Chulalongkorn University

Specialize

- International Human Resources
- Mobility Services
- Performance Management

Sharing Topics

- Why we need to work abroad? “ Go Inter”
- SCGC International Assignment Practices
 - Type of Assignment
 - Compensation & Benefits
 - Compliance : Immigration / Tax
- Inbound Expat / Supervisor
- Tips for success for International Assignment
- Work-Life Balance for International Assignment
- Q&A



International Assignment

SCG Current Workforce



SCG Manpower: 57,053 persons



(Regional staff: 44% of total staff)

- **SCG Staff in Thailand Operations: 32,106 persons**
- **SCG Staff in Overseas Operations: 24,947 persons**
- **SCG International Staff: 504 persons (SCGC 231)**

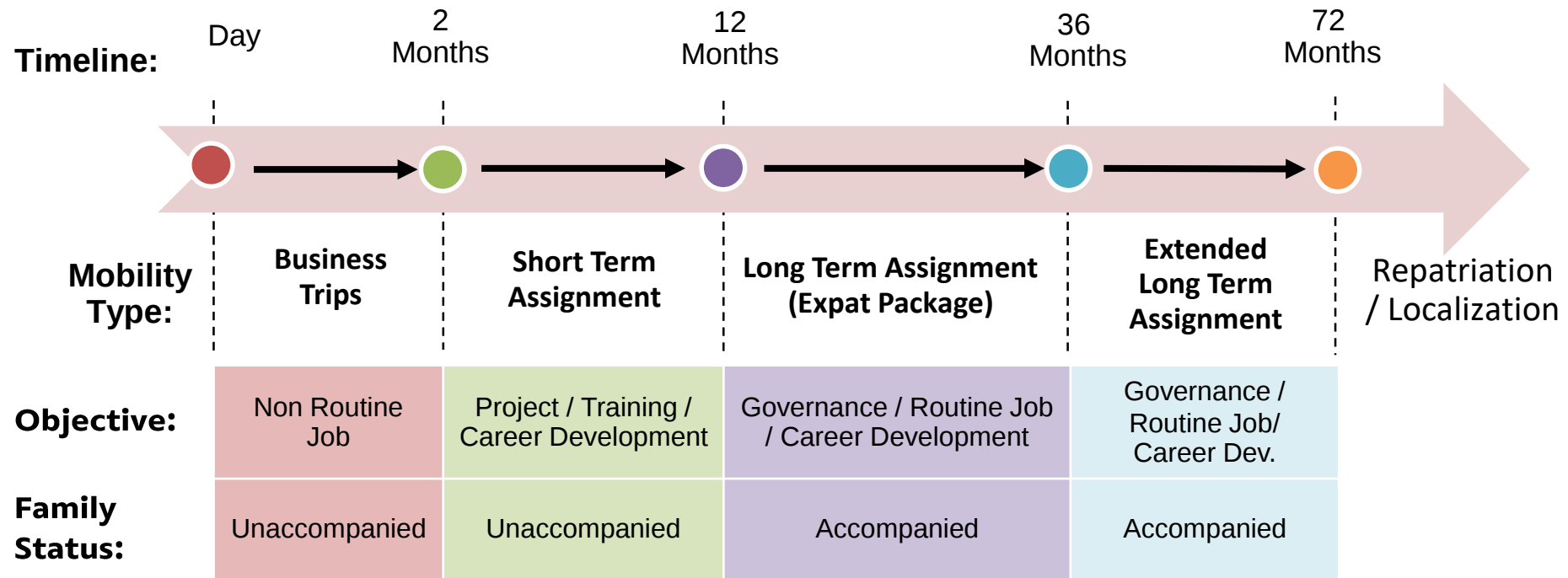
Vietnam	14,152	Indonesia	7,878	Philippines	1,112
Myanmar	394	Cambodia	698	Others	713

Remarks: Data as of Jan 2022

SCGC International Assignment Sharing Cases

Y2022

International Assignment Scheme to Support Business



Other Assignments: Cross-Border (between Thailand and neighbor countries)

Types of SCGC Global Assignment ;

- Business Travel : less than 2 months
- Short Term : assignment 3-12 months
- Long Term (Expatriate) : assignment 2-4 years
- Extended Long Term : required specialize or network extend for 2-4 years
- Localization : request to establish in host country and match company's objective

SCGC Mobility Policy ;

- Compensation & benefits: Attractive, Competitive, Cost-effective, Global Practice or beyond
- ESG & Compliance : ensure immigration & tax compliance
- People Caring : continuously caring employee Health Care (Physical & Mental), Well-being, since prior-departure, on-assignment until repatriation
- Career & Development : life-long learning Functional / Managerial , digital learning supports

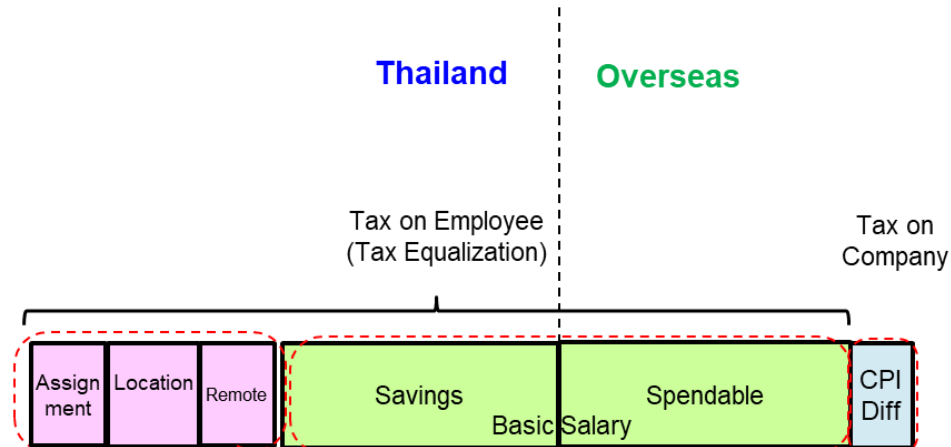
Assignment Approach ;

- Secondment Agreement : transfer to host company for a period of time, cost by host company
- Services Agreement : temporary assign to work for project inbound / outbound,
- Global Professional Employer Outsource (PEO) : temporary hiring during exploring opportunity or setting new business in overseas (under studying)



SCGC International Staff Package: Effectively and Motivate

$$\text{Package} = \text{Basic Salary} + [\text{Assignment} + \text{Location} + \text{Remote}] + \text{CPI Diff}$$



- Data from ECA International
- Professional mobility service since 1971
- Data will be review on annual basis (Effective on January)

Pre-assignment

Country Visit
Relocation Allowance
Settling-in Allowance

On-assignment

Accommodation
Communication Allowance
Home Leave & Family Visit
Social Activity Allowance
Education Allowance, if accompany
Medical Aid
Travel Insurance

Post-assignment

Relocation Allowance
Education Allowance (transition year)

Compliance

- Immigration
- Personal Income Tax



Compliance

Immigration: Visa & Work Permit in Vietnam



ฝั่งไทยเป็นการเตรียมเอกสาร
ส่วนตัวพนักงาน+บริษัท

1.30 เดือน - 2 เดือน



ตรวจประวัติ
อาชญากรรม
รพผ
15 วันทำการ



- ตรวจร่างกาย
ประจำปี
- ใบรับรองแพทย์
Fit-to-Work
- ฉีดวัคซีน



รับรองแพทย์
ที่ตรวจที่
แพทย์สภา
3 วันทำการ



รับรองประวัติการ
ทำงาน
(ถ้ามีประวัติการทำงานที่ SCG
Chem. ไม่ถึงตามระยะเวลาที่
ทางเวียดนามต้องการ)



รับรองเอกสารที่
กรมการกงสุล
3 วันทำการ



รับรองเอกสาร
ที่สถานทูต
เวียดนามในไทย
3 วันทำการ



ตัวแทนบริษัทฯ ดำเนินการ
เตรียมเอกสารฝั่งไทย
ทั้งหมด



จัดส่งเอกสาร
ทั้งหมดไปที่
เวียดนาม

ยื่นทำ Visa ที่
สถานทูตเวียดนาม ในไทย
1 วันทำการ



ฝั่งเวียดนาม
ดำเนินการยื่น Visa & Work Permit

1 เดือน

ดำเนินการยื่นขออนุญาตให้พนักงาน
เดินทางเข้าประเทศเวียดนาม
3 อาทิตย์



ดำเนินการยื่น Work Permit
ฝั่งประเทศเวียดนาม
14 วันทำการ



พนักงาน

พนักงานได้รับ
Work Permit ก่อน
เดินทางไปปฏิบัติงานที่
ประเทศเวียดนาม



+Temporary Resident Card
+Border Permit

Immigration: Visa & Work Permit

Business Visa (3-month)



Work Permit



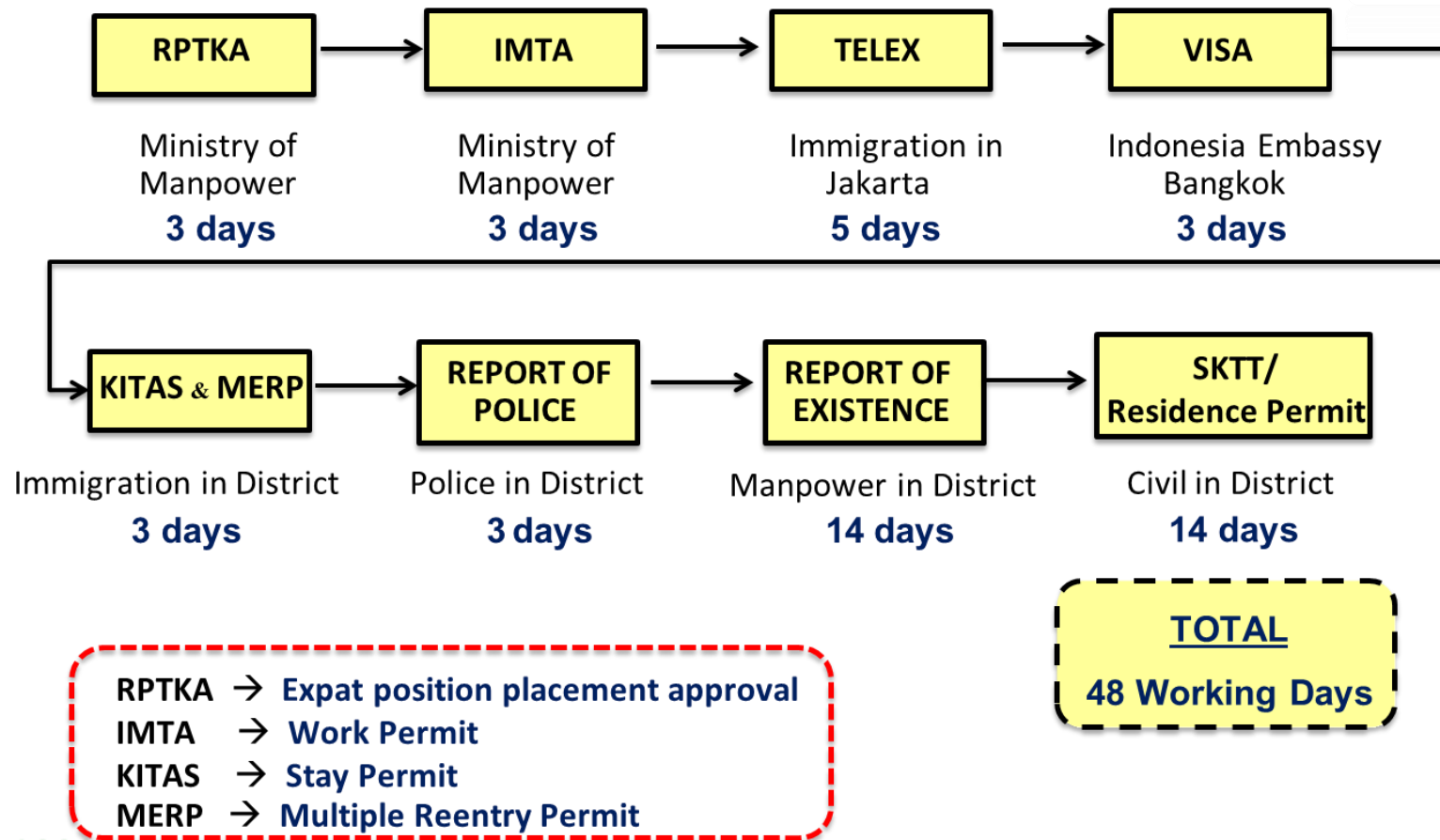
Temporary Residence Card (TRC)



เอกสารสำหรับ Visa & Work Permit ประเทศไทยเวียดนาม		
#	รายการ	จำนวนเอกสาร (ฉบับ)
		Work Permit @ TH Visa
1	ฉบับจริง: หนังสือเดินทาง (Passport)	1
2	สำเนา: พาสปอร์ต + เซ็นรับรองสำเนา	7
3	Soft file PDF: หนังสือเดินทางทุกหน้าเพื่อยื่นให้กับราชการฝั่งเวียดนาม	1
4	สำเนา: บัตรประจำตัวประชาชน + เซ็นรับรองสำเนา	10
5	สำเนา: ทะเบียนบ้าน + เซ็นรับรองสำเนา	2
6	สำเนา: การขึ้นทะเบียนทหาร (สด.8 หรือ สด.9 หรือ สด.43 ตัวใดตัวหนึ่ง) เซ็นรับรองสำเนา 2 ชุด (สำหรับผู้ชายที่อายุต่ำกว่า 46 ปี)	2
7	สำเนา: เปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) + เซ็นรับรองสำเนา (ถ้ามี)	2
8	สำเนา: ทะเบียนสมรส + เซ็นรับรองสำเนา (ถ้ามี)	2
9	สำเนา: วุฒิการศึกษา หรือ ทรานสคริป + เซ็นรับรองสำเนา(หากมีวุฒิการศึกษาตัวจริง สกวนนำตัวจริงมาด้วย)	2
10	รูปถ่ายขนาด 2x2 นิ้ว หรือ 1.5x2 นิ้ว พื้นหลังขาวหน้าตรง ไม่สวมแว่น	- 2

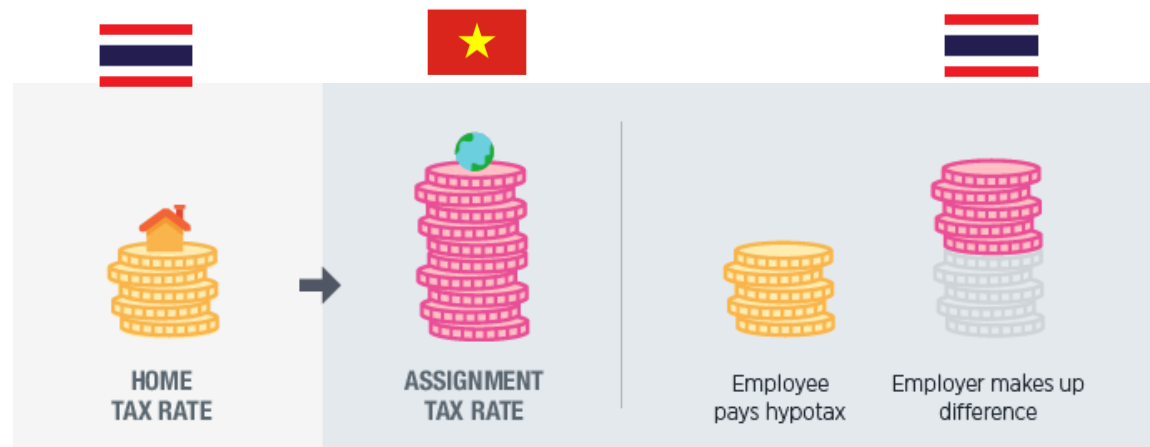
การเซ็นรับรองสำเนา สกวนระบุว่า “ใช้เพื่อสำหรับประกอบการยื่นเอกสารทำ work permit และเพื่อติดต่อหน่วยงานราชการเท่านั้น”

Indonesia work permit

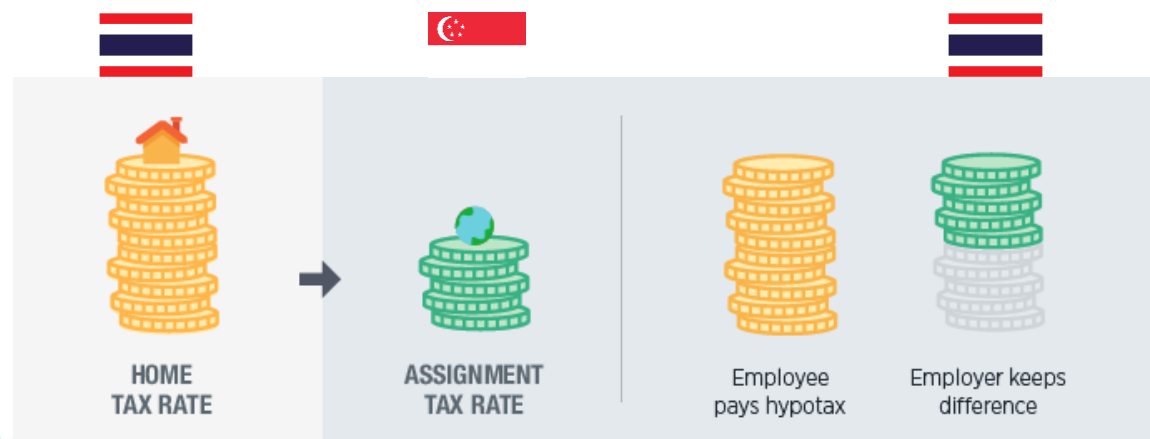


Personal Income Tax : Good Citizenship

Tax Equalization Policy



© Employment Conditions Abroad Ltd 2020



© Employment Conditions Abroad Ltd 2020

กรณี
ตัวอย่าง

กรณีย้ายจากไทยไปเวียดนาม
พนักงานจ่ายภาษีเสมือนอยู่ใน
ประเทศไทย
บริษัทจ่ายส่วนต่างภาษีที่
ประเทศเวียดนามให้พนักงาน

กรณีย้ายจากไทยไปสิงคโปร์
พนักงานจ่ายภาษีเสมือนอยู่ใน
ประเทศไทย
บริษัทเก็บส่วนต่างภาษีไว้เพื่อ
นำไปจ่ายที่ประเทศสิงคโปร์

Inbound Expat & Supervisor

Y2022

Option for Inbound Expat & Import supervisor

#	Option	Type	Visa	Work Permit
1	Non B Visa + Urgent Work Permit	Short Term	- Processing Time: 3-4 Weeks - Validity: 3 months	Processing Time: BKK 1 day / RY 2-3 days Validity: 15 days & extend 15 days (30 days)
2	Non B Visa + Work Permit (BOI)	Long Term	- Processing Time: 3-4 Weeks - Validity: 3 months/90 days - Visa type: Multiple / Single	Processing Time: - 3-7 days (in system) / cannot work - After approval in the system around 2 Weeks; show how up & taking photo for visa & work permit Validity: 1-4 years
3	Non B Visa + Work permit (Non BOI)	Long Term	- Processing Time: 3-4 Weeks - Validity: 3 months/90 days - Visa type: Multiple / Single	Processing Time: - 3-7 days (by paper) / cannot work - After approval around 2 Weeks; show how up for visa & work permit Validity: 1 year

Tips to success for International Assignment



Tips for success

- **Adaptive** การปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมใหม่ๆ อาหารใหม่ๆ สภาพการทำงานใหม่ๆ ที่อยู่ใหม่ๆ culture ใหม่ๆ สังคมใหม่ๆ
- **Open mind** ยอมรับในความคิดเห็นที่แตกต่าง เพราะเข้าไปอยู่ในสังคมที่ต่างจากเราทั้งความเชื่อชาติ สังคม ศาสนา วัฒนธรรม
- **Communication** ภาษาไม่ใช่สิ่งสำคัญที่สุด แต่อย่างน้อยต้องสื่อสารได้ คนต่างชาติก็ไม่ได้เก่งภาษาอังกฤษทุกคน เราอาจจะต้องเรียนรู้ภาษาท้องถิ่นด้วยจะเป็นประโยชน์อย่างมาก
- **Laws & Culture** กฎหมาย วัฒนธรรมและศาสนา : แต่ละประเทศมีกฎของตัวเองที่แตกต่าง ต้องศึกษาให้ดีก่อนเพื่อปรับตัวให้เหมาะสม เช่น อินโดนีเซียเป็นประเทศมุสลิม ไม่รับประทานเนื้อหมู มีกฎหมายศาสนา



Tips for success

- **Simplicity** : ความเรียบง่าย คือ ก็นง่าย อยู่
ง่าย สบาย จะช่วยคลายความเหงา คลาย
ความกดดันตัวเองได้มาก ไม่เครียดจนเกินไป
- **Empathy** ความเข้าใจคนอื่น คือ ทำความ
เข้าใจเรื่องวัฒนธรรม นิสัยใจคอ สไตล์การ
ทำงาน เพื่อหาวิธีทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้
บรรลุเป้าหมายของงาน
- **Tolerance** ความอดทนอดกลั้น คือ อดทนที่
จะรอให้ทีมงานได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน งาน
อาจจะออกช้าและไม่ได้ใส่ใจในช่วงแรก
อดกลั้นที่จะไม่แสดงความไม่พอใจ
- **Respect** เราต้องให้เกียรติ คนอื่น อย่าคิดว่า
เราเก่งกว่าเขา ทำความเข้าใจ ในสิ่งที่เขาเป็น



Tips for success

- **Simplicity** : ความเรียบง่าย คือ กินง่าย อยู่ง่าย สุขง่าย จะช่วยคลายความเหงา คลายความกดดันตัวเองได้มาก ไม่เครียดจนเกินไป
- **Enjoy** หากกิจกรรมที่เราชื่นชอบทำเมื่ออยู่ต่างแดน เช่น เล่นกีฬาท่องเที่ยว สังสรรค์, หากกลุ่มสังคมที่เราอยู่ด้วยแล้วมีความสุข



Work-Life Balance for International Assignment



Chatchai Pathumpongsothorn (JOM)

Engineering & Construction Manager- LLDPE
Long Son Petrochemicals Co.,Ltd.
Vietnam

Q&A

